LOSTE

1866

INDEX DE L'EGALITÉ PROFESSIONNELLE 2022

ABC

Index Egalité F/H : 93/100

- Ecart de rémunération : 38
- Ecart d'augmentations individuelles : 35
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations : 5

DAVID MASTER

Index Egalité F/H : non calculable

- Ecart de rémunération : non calculable
- Ecart d'augmentations individuelles : 15
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations : 0

TLC

Index Egalité F/H : 92/100

- Ecart de rémunération : 38
- Ecart d'augmentations individuelles : 35
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 0 (incalculable)
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations : 5
- Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité

GRAND SALOIR SAINT NICOLAS

Index Egalité F/H : 86/100

- Ecart de rémunération : 36
- Ecart d'augmentations individuelles : 20
- Ecart de promotions : 15
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations : 0

LE MONT DE LA COSTE

Index Egalité F/H : 98/100

- Ecart de rémunération : 38
- Ecart d'augmentations individuelles : 35
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations : 10